

# Gestion des Ressources Humaines

---

Ce cours vous est proposé par Annabelle Hulin, Professeur des Universités en Sciences de Gestion, Université de Tours et par AUNEGe, l'Université Numérique en Économie Gestion.

---

## Comment étudier ce cours ?

Bienvenue dans ce cours de Gestion des Ressources Humaines.

Ce cours est composé d'une introduction et de **6 chapitres**. Chaque chapitre contient le document de **COURS**, un **EXERCICE** (et son corrigé), un **QUIZ** et une **CONCLUSION** vidéo.

Le document de cours est consultable et téléchargeable au format PDF.

L'énoncé de l'exercice et son corrigé sont consultables et téléchargeables au format PDF.

Effectuez ensuite le QUIZ pour tester vos connaissances.

En synthèse, nous vous proposons une vidéo de conclusion et d'ouverture.

Une **bibliographie** et une présentation de l'auteur sont consultables et téléchargeables au format PDF.

**Nous vous invitons à étudier le document de cours en premier lieu, effectuez ensuite l'exercice, consultez alors le corrigé associé, testez vos connaissances grâce au quiz, et enfin visionnez la vidéo de conclusion.**

## Sommaire

- Introduction
- Chapitre 1. Le recrutement
- Chapitre 2. La gestion des compétences et des carrières
- Chapitre 3. La rémunération
- Chapitre 4. La formation
- Chapitre 5. La santé au travail
- Chapitre 6. La participation des collaborateurs

## Objectifs généraux du cours

- Identifier les principales activités de la gestion des ressources humaines dans les organisations.
- Explorer les enjeux RH des grandes problématiques de management des organisations.
- Situer la fonction RH par rapport aux grandes fonctions de l'entreprise et dans le contexte socio-économique.
- Découvrir les pratiques et outils RH mobilisables dans les organisations.

## Métadonnées

### Publics cibles

Niveau Licence, mention Sciences de gestion, éco-gestion, économie, administration économique et sociale.

### Domaines

Gestion des ressources humaines et management.

### Mots clés

Recrutement ; formation ; rémunération ; compétence ; relations sociales ; santé au travail.

### Durée en équivalent heures de cours

30 heures.

### Auteur

Annabelle HULIN, Université de Tours.

### Édition

AUNEGe, Université de Tours.

# Références

## Comment citer ce cours ?

Gestion des Ressources Humaines, Annabelle Hulin, AUNEGe (<http://auneg.fr>), CC – BY NC ND (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).



Cette œuvre est mise à disposition dans le respect de la législation française protégeant le droit d'auteur, selon les termes du contrat de licence Creative Commons Attribution - Pas d'Utilisation Commerciale - Pas de Modification 4.0 International (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>). En cas de conflit entre la législation française et les termes de ce contrat de licence, la clause non conforme à la législation française est réputée non écrite. Si la clause constitue un élément déterminant de l'engagement des parties ou de l'une d'elles, sa nullité emporte celle du contrat de licence tout entier.