

# Théorie des organisations

## Classifier les organisations

Ce cours vous est proposé par Audrey Portes, Assistant professor et enseignant-chercheur en Sciences de Gestion, à Montpellier Business School, et par AUNEGe, l'Université Numérique en Économie Gestion.

### Quiz

**Attention** : ceci est la version corrigée du quiz.

- 1. Les organisations sont des construits sociaux et dynamiques (une seule réponse possible, valable pour toutes les questions).**
  - a. Vrai
  - b. Faux
- 2. Les typologies des organisations peuvent être :**
  - a. Unidimensionnelles avec des critères qualitatifs
  - b. Unidimensionnelles avec des critères quantitatifs
  - c. Multidimensionnelles
  - d. Les trois réponses ci-dessus
- 3. L'approche de Parson (1960) distingue 4 type d'organisations classées selon :**
  - a. Le nombre d'individus au sein de l'organisation
  - b. La fonction remplie pour la société
  - c. La hiérarchie mise en place
  - d. La culture et la politique de l'organisation

**4. La taille de l'organisation est un critère qualitatif pour classer les organisations**

- a. Vrai
- b. Faux

**5. Pour les entreprises commerciales, les bénéficiaires des organisations sont principalement les clients.**

- a. Vrai
- b. Faux

## Références

### Comment citer ce cours ?

Théorie des organisations, Audrey Portes, AUNEGe (<http://aunega.fr>), CC – BY NC ND (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).



Cette œuvre est mise à disposition dans le respect de la législation française protégeant le droit d'auteur, selon les termes du contrat de licence Creative Commons Attribution - Pas d'Utilisation Commerciale - Pas de Modification 4.0 International (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>). En cas de conflit entre la législation française et les termes de ce contrat de licence, la clause non conforme à la législation française est réputée non écrite. Si la clause constitue un élément déterminant de l'engagement des parties ou de l'une d'elles, sa nullité emporte celle du contrat de licence tout entier.