

Théorie des organisations

Les approches psychosociologiques des organisations

Ce cours vous est proposé par Audrey Portes, Assistant professor et enseignant-chercheur en Sciences de Gestion, à Montpellier Business School, et par AUNEGe, l'Université Numérique en Économie Gestion.

Quiz

1. Le culturalisme étudie :

- a. Les différences culturelles à l'origine des différences de management à l'échelle du monde
- b. Les différentes cultures d'entreprises dans le monde
- c. L'impact de la culture d'entreprise sur les choix stratégiques des managers
- d. L'influence de la culture d'entreprise sur les performances de l'organisation

2. Quel est l'élément ci-dessous qui ne fait pas partie de la définition de Morrow des causes de l'implication au travail ?

- a. L'environnement de travail
- b. Le métier
- c. La valeur travail
- d. La personnalité

3. Quels sont les 3 éléments essentiels selon Thevenet pour favoriser l'implication des salariés ?

- a. La cohérence, la réciprocité et l'appropriation
- b. La cohérence, la performance, les attitudes
- c. Les valeurs, l'environnement les attitudes
- d. L'identification, la réciprocité, l'intérêt

Références

Comment citer ce cours ?

Théorie des organisations, Audrey Portes, AUNEGe (<http://aunege.fr>), CC – BY NC ND (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).



Cette œuvre est mise à disposition dans le respect de la législation française protégeant le droit d'auteur, selon les termes du contrat de licence Creative Commons Attribution - Pas d'Utilisation Commerciale - Pas de Modification 4.0 International (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>). En cas de conflit entre la législation française et les termes de ce contrat de licence, la clause non conforme à la législation française est réputée non écrite. Si la clause constitue un élément déterminant de l'engagement des parties ou de l'une d'elles, sa nullité emporte celle du contrat de licence tout entier.