

# Initiation au management

---

Ce cours vous est proposé par Elodie LOUBARESSE, Maître de conférences, Université Paris-Saclay et par AUNEGe, l'Université Numérique en Économie Gestion.

---

## Comment étudier ce cours ?

Bienvenue dans ce cours d'initiation au management

Chaque leçon est un livre h5p réutilisable, contenant du texte, des images, des commentaires audio, et un quiz d'auto-évaluation. Le contenu du cours est également consultable et téléchargeable au format PDF.

Une bibliographie est consultable et téléchargeable au format PDF.

Nous vous invitons à étudier les livres H5P, et à effectuer ensuite les quiz pour tester vos connaissances. En fin de chapitre, nous vous proposons des études de cas pour mettre en applications vos apprentissages.

## Objectifs généraux du cours

A l'issue de ce cours, l'étudiant ou l'apprenant sera capable :

- De comprendre et de contextualiser le fonctionnement d'une organisation
- De se situer au sein d'une structure organisationnelle donnée
- D'analyser un contexte professionnel en termes de management
- De comprendre les enjeux opérationnels et stratégiques du management d'équipe
- De comprendre les principaux enjeux de la gestion du changement et de la gestion des conflits

# Sommaire

## CHAPITRE 1 : INTRODUCTION à la gestion et au management

### Leçon 1 : Définition de la gestion

Cette leçon permet d'appréhender l'origine, la définition et la vocation de la gestion.

### Leçon 2 : Définition de l'organisation

Cette leçon permet d'aborder les différentes définitions de l'organisation utiles pour le management.

### Leçon 3 : Définition du management

Cette leçon propose des définitions du management et de ses enjeux.

### Leçon 4 : Définition des fonctions de l'organisation

Cette leçon introduit les grandes fonctions de l'organisation.

## CHAPITRE 2 : Introduction aux structures

### Leçon 1 : Définition des structures

Cette leçon propose des éléments de définitions de la structure organisationnelle.

### Leçon 2 : La structure formelle

Cette leçon présente les enjeux des structures formelles et 3 types génériques, fonctionnelle, divisionnelle et matricielle.

### Leçon 3 : La structure informelle

Cette leçon aborde les enjeux de la structure informelle de l'organisation, introduisant notamment la notion de pouvoir.

## CHAPITRE 3 : Introduction au management d'équipe

### Leçon 1 : Définition du management d'équipe

Cette leçon vise à introduire le management d'équipe, ses dimensions et enjeux.

### Leçon 2 : Le leadership

Cette leçon introduit le concept de leadership et son importance pour le management d'équipe.

### **Leçon 3 : La communication**

Cette leçon aborde le domaine de la communication et ses enjeux pour le management d'équipe.

### **Leçon 4 : L'importance du feedback**

Cette leçon met en lumière la notion de feedback et son importance dans la relation managériale.

## **CHAPITRE 4 : Introduction à la gestion du changement**

### **Leçon 1 : Définition du changement**

Cette leçon propose des définitions du changement et introduit ses principaux enjeux.

### **Leçon 2 : L'apport original de Kurt Lewin en matière de gestion du changement**

Cette leçon met en avant la contribution de Kurt Lewin en matière d'analyse et de gestion du changement.

### **Leçon 3 : L'analyse des enjeux du changement**

Cette leçon approfondit les principaux enjeux relatifs au changement et à ses enjeux, notamment en termes de parties prenantes.

### **Leçon 4 : L'accompagnement du changement**

Cette leçon aborde l'accompagnement du changement en contexte organisationnel, tant interne qu'externe.

## **CHAPITRE 5 : Introduction à la gestion des conflits**

### **Leçon 1 : Définition et typologies des conflits**

Cette leçon définit les conflits et présente différentes typologies de conflits en contexte organisationnel.

### **Leçon 2 : L'apport original de Mary Parker Follett**

Cette leçon met en avant la contribution de Mary Parker Follett à la gestion de conflits, en abordant notamment le conflit comme source d'innovation.

### **Leçon 3 : Des outils au service de la gestion des conflits**

Cette leçon aborde différents outils au service de la gestion et de la résolution des conflits en contexte organisationnel.

# Métadonnées

## Publics cibles

Pour des étudiants de Licence de tout domaine intéressés par le management. Pour les professionnels souhaitant découvrir le management.

## Domaines

Management

## Mots clés

Management, Gestion, Organisation, Entreprise, Structures, Management d'équipe, Changement, Conflits

## Durée en équivalent heures de cours

20 heures

## Auteur

Elodie LOUBARESSE, maître de conférences à l'Université Paris-Saclay, membre du centre de recherche en économie-gestion de Paris-Saclay, le RITM.

## Édition

AUNEGe

### Comment citer ce cours ?

Initiation au management, Elodie Loubaresse, AUNEGe (<http://auneger.fr>), CC – BY NC ND (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).