

Initiation au management

Les apports de Kurt Lewin à la gestion du changement

Ce cours vous est proposé par Elodie Loubresse, Maître de conférences en sciences de gestion, Université Paris-Saclay et AUNEGe, l'Université Numérique en Économie Gestion.

Quiz

Attention : ceci est la version corrigée du quiz.

1. Kurt Lewin est :

- a. Un ingénieur
- b. Un sociologue
- c. Un psychologue
- d. Un anthropologue
- e. Aucune proposition n'est correcte

2. Lewin analyse le changement comme :

- a. La modification d'un comportement sous le jeu des forces sociales en présence
- b. Un événement simple
- c. Un choc externe
- d. Aucune proposition n'est correcte

3. Le modèle du changement de Lewin en 3 phases :

- a. Souligne l'importance des phases amont et aval du changement
- b. S'intéresse uniquement à la phase centrale de changement
- c. Ignore la phase de suivi du changement
- d. Aucune proposition n'est correcte

Références

Comment citer ce cours ?

Initiation au management, Elodie Loubaresse, AUNEGe (<http://auneg.fr>), CC – BY NC ND (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).



Cette œuvre est mise à disposition dans le respect de la législation française protégeant le droit d'auteur, selon les termes du contrat de licence Creative Commons Attribution - Pas d'Utilisation Commerciale - Pas de Modification 4.0 International (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>). En cas de conflit entre la législation française et les termes de ce contrat de licence, la clause non conforme à la législation française est réputée non écrite. Si la clause constitue un élément déterminant de l'engagement des parties ou de l'une d'elles, sa nullité emporte celle du contrat de licence tout entier.