

Gestion des Ressources Humaines

La formation

Ce cours vous est proposé par Annabelle Hulin, Professeur des Universités en Sciences de Gestion, Université de Tours et par AUNEGe, l'Université Numérique en Économie Gestion.

Quiz

- 1. Le bilan de compétences est réalisé (plusieurs réponses possibles) :**
 - a. A la demande de l'employeur
 - b. Lors de l'entretien annuel d'évaluation
 - c. Lors de l'entretien professionnel
 - d. A la demande du collaborateur
 - e. Dans un cabinet spécialisé
- 2. La contribution légale obligatoire à la formation professionnelle pour les entreprises de 11 salariés et plus est de (une seule réponse possible) :**
 - a. 3% de la masse salariale
 - b. 1,5% de la masse salariale
 - c. 2% de la masse salariale
 - d. 1% de la masse salariale
- 3. OPCO signifie (une seule réponse possible) :**
 - a. Opérateur de compétences
 - b. Organisme professionnel de compétences
 - c. Organisme paritaire collecteur organisationnel
 - d. Opérateur de collaboration
- 4. Les enjeux possibles de la formation pour les individus sont (plusieurs réponses possibles) :**
 - a. Se former aux évolutions du métier

- b. Adapter sa prise de parole en public
- c. Améliorer son niveau de qualification
- d. Favoriser son maintien dans l'emploi

5. Les enjeux possibles de la formation pour l'entreprise sont (plusieurs réponses possibles) :

- a. Licencier le salarié
- b. Motiver le salarié
- c. Améliorer les performances individuelles et collectives des salariés
- d. Intégrer le salarié

6. La loi de 2018 qui a profondément modifié l'organisation de la formation professionnelle s'intitule (une seule réponse possible) :

- a. Liberté de choisir son avenir professionnel
- b. Formation tout au long de la vie
- c. Formation professionnelle continue
- d. Formation et performance

7. VAE signifie (une seule réponse possible) :

- a. Validation Autonomie Expérience
- b. Validation des Acquis et de l'Expérience
- c. Volontariat en Administration et en Entreprise
- d. Validation de l'Autonomie et de l'Activité

8. CPF signifie (une seule réponse possible) :

- a. Compte Professionnel de Formation
- b. Compte Particulier de Formation
- c. Compte Personnel de Formation
- d. Carrière Profession Formation

9. Les indicateurs de suivi de la formation dans l'entreprise sont (plusieurs réponses possibles) :

- a. Coût moyen d'un stagiaire
- b. Coût moyen d'une heure de formation
- c. Salaire moyen du service formation
- d. Taux de participation à la formation

10. Les différents niveaux d'évaluation de la formation sont (une seule réponse possible) :

- a. L'individu, le manager, le service, l'entreprise
- b. Les réactions, les acquis, les activités de travail, les effets organisationnels
- c. La note, le diplôme, la qualification
- d. Le salarié, le manager, l'équipe, l'organisation

Références

Comment citer ce cours ?

Gestion des Ressources Humaines, Annabelle Hulin, AUNEGe (<http://aunega.fr>), CC – BY NC ND (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).



Cette œuvre est mise à disposition dans le respect de la législation française protégeant le droit d'auteur, selon les termes du contrat de licence Creative Commons Attribution - Pas d'Utilisation Commerciale - Pas de Modification 4.0 International (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>). En cas de conflit entre la législation française et les termes de ce contrat de licence, la clause non conforme à la législation française est réputée non écrite. Si la clause constitue un élément déterminant de l'engagement des parties ou de l'une d'elles, sa nullité emporte celle du contrat de licence tout entier.